СОВЕТ ДЕПУТАТОВ города ОЛЕНЕГОРСКА
с подведомственной территорией Мурманской области третьего созыва

Р Е Ш Е Н И Е

от «24 » февраля 2009 года **№ 01-11рс**

О гарантиях и компенсациях для лиц, работающих в организациях, финансируемых из бюджета муниципального образования

В соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации, Законом Российской Федерации от 19.02.1993 № 4520-1 «О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям» (с изменениями и дополнениями),

руководствуясь Федеральным законом «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом муниципального образования город Оленегорск с подведомственной территорией,

СОВЕТ ДЕПУТАТОВ

РЕШИЛ:

1. Утвердить прилагаемое Положение о гарантиях и компенсациях для лиц, работающих в организациях, финансируемых из бюджета муниципального образования.
2. Опубликовать настоящее решение в газете «Заполярная руда».
3. Настоящее решение ввести в действие с 01.04.2009 года.

Глава города Оленегорска
с подведомственной территорией **Н.Л.Сердюк**

Приложение

УТВЕРЖДЕНО
решением Совета депутатов
от 24.02.2009 № 01-11рс

Положение
о гарантиях и компенсациях для лиц, работающих в организациях, финансируемых из бюджета муниципального образования

1. Настоящее Положение устанавливает на территории муниципального образования города Оленегорск с подведомственной территорией гарантии и компенсации по возмещению дополнительных материальных и физиологических затрат гражданам в связи с работой и проживанием в экстремальных природно-климатических условиях Севера в пределах полномочий, предоставленных органам местного самоуправления.

2. Лицам, работающим в организациях, финансируемых из бюджета муниципального образования город Оленегорск с подведомственной территорией, устанавливаются следующие гарантии и компенсации:

2.1. Оплата труда работников осуществляется с применением районного коэффициента и процентных надбавок к заработной плате.

2.1.1. Районный коэффициент к заработной плате устанавливается в соответствии с постановлением администрации Мурманской области от 27.01.1992 № 64 «О районном коэффициенте к заработной плате рабочих и служащих Мурманской области» в размере 1,5.

2.1.2. Процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера выплачивается в порядке и на условиях, установленных Правительством Российской Федерации для районов Крайнего Севера.

Размер процентной надбавки определяется следующим образом: в размере 10 процентов по истечении первых шести месяцев работы, с увеличением на 10 процентов за каждые последующие шесть месяцев работы до достижения 60 процентов, с увеличением на 10 процентов за каждый последующий год работы до достижения 80 процентов.

Работникам в возрасте до 30 лет процентная надбавка к заработной плате устанавливается в следующем порядке:

1) в полном размере, если они прожили в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях не менее пяти лет суммарно независимо от периода проживания;

2) прожившим не менее одного года в районах Крайнего Севера до вступления в трудовые отношения - в размере 20 процентов по истечении первых шести месяцев непрерывной работы с увеличением на 20 процентов за каждые последующие шесть месяцев непрерывной работы, а по достижении 60-процентной надбавки - последние 20 процентов за один год непрерывной работы;

3) прибывшим в район Крайнего Севера из других регионов Российской Федерации, не отнесенных к районам Крайнего Севера и приравненных к ним местностей, - в общем порядке и на условиях, установленных Правительством Российской Федерации для районов Крайнего Севера, а именно: в размере 10 процентов - по истечении первых шести месяцев непрерывной работы с увеличением на 10 процентов за последующие шесть месяцев непрерывной работы. После истечения одного года непрерывной работы - в порядке, установленном для

работников в возрасте до 30 лет, проживших не менее одного года в районах Крайнего Севера до вступления в трудовые отношения.

Трудовой стаж, дающий право на получение процентных надбавок к месячной заработной плате работников суммируется независимо от сроков перерыва в работе и мотивов прекращения трудовых отношений. При переходе на работу из другого района или местности работника, имеющего необходимый для получения этой надбавки стаж работы, перерасчет процентной надбавки к заработной плате производится пропорционально времени, проработанному в соответствующих районах Крайнего Севера, приравненных к ним местностях в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

2.2. Месячная заработная плата работников, отработавших установленную законодательством Российской Федерации месячную норму рабочего времени, исполнивших свои трудовые обязанности (нормы труда), не может быть ниже прожиточного минимума для трудоспособного населения Мурманской области, установленного на соответствующий квартал.

2.3. Для женщин, являющихся работниками учреждений, финансируемых из средств местного бюджета, устанавливается 36-часовая рабочая неделя, если меньшая продолжительность рабочей недели не предусмотрена для них федеральными законами. При этом заработная плата выплачивается в том же размере, что и при полной рабочей неделе.

2.4. Лицам, увольняемым из учреждений, финансируемых из средств местного бюджета, в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников учреждения, выплачивается выходное пособие в размере среднего месячного заработка. За ними также сохраняется средний месячный заработок на период трудоустройства, но не свыше трех месяцев со дня увольнения (с зачетом выходного пособия).

В исключительных случаях средний месячный заработок сохраняется за указанными работниками в течение четвертого, пятого и шестого месяцев со дня увольнения по решению органа службы занятости населения при условии, если в месячный срок после увольнения работники обратились в этот орган и не были им трудоустроены.

Выплата выходного пособия в размере среднего месячного заработка и сохраняемого среднего месячного заработка, предусмотренных пунктом 2.4. настоящего Положения, производится работодателем по прежнему месту работы за счет средств этого работодателя.

2.5. Работники и неработающие члены их семей имеют право на оплату один раз в два года за счет средств работодателя стоимости проезда в пределах территории Российской Федерации к месту использования отпуска и обратно любым видом транспорта (за исключением такси), в том числе личным, а также на оплату стоимости провоза багажа весом до 30 килограммов.

Оплата стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно неработающим членам семьи работника производится независимо от времени и места использования отпуска работником.

Оплата стоимости проезда и провоза багажа к месту использования в отпуск и обратно производится только по основному месту работы работника.

Порядок и условия компенсации расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно устанавливаются решением Совета депутатов.

Время, необходимое на проезд к месту использования отпуска и обратно, один раз в два года не засчитывается в срок отпуска и предоставляется работнику без сохранения заработной платы.

2.6. Лицам, заключившим трудовые договоры о работе в организациях, финансируемых из средств местного бюджета и прибывшим в соответствии с этими договорами в районы Крайнего Севера, за счет средств работодателя предоставляются:

- единовременное пособие в размере двух должностных окладов (ставок) и единовременное пособие на каждого прибывающего с ним члена его семьи в размере половины должностного оклада (ставки) работника;

- оплата стоимости проезда работника и членов его семьи в пределах территории Российской Федерации по фактическим расходам, а также стоимости провоза багажа не свыше пяти тонн на семью по фактическим расходам, но не свыше тарифов, предусмотренных для перевозки железнодорожным транспортом;

- оплачиваемый отпуск продолжительностью семь календарных дней для обустройства на новом месте.

Указанные гарантии и компенсации предоставляются только по основному месту работы.

Порядок и условия предоставления указанных гарантий и компенсаций устанавливаются решением Совета депутатов.

2.7. Работнику и членам его семьи при переезде к новому месту жительства в связи с расторжением трудового договора по любым основаниям (в том числе в случае смерти работника), за исключением увольнения за виновные действия, оплачивается стоимость проезда по фактическим расходам и стоимость провоза багажа из расчета не свыше пяти тонн на семью по фактическим расходам в пределах территории Российской Федерации, но не свыше тарифов, предусмотренных для перевозок железнодорожным транспортом.

Порядок и условия предоставления указанных гарантий и компенсаций устанавливаются отдельным Положением, утверждаемым решением Совета депутатов города.

2.8. Коллективными договорами или иными локальными актами, принятыми в организациях, может предусматриваться оплата за счет средств организации стоимости проезда работника в пределах территории Российской Федерации для медицинских консультаций или лечения при наличии медицинского заключения, выданного в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, если соответствующие консультации или лечение не могут быть предоставлены по месту проживания.

3. Защита установленных настоящим решением и иными муниципальными правовыми актами прав граждан, работающих в организациях, финансируемых из средств местного бюджета, осуществляется в судебном порядке.

Ущерб, причиненный гражданам, в результате нарушения указанных в абзаце 1 настоящего пункта правовых актов подлежит возмещению в полном объеме в соответствии с действующим законодательством.